



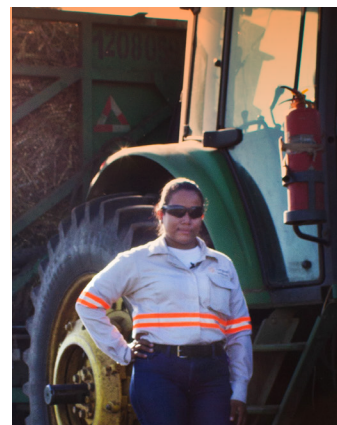
Pantaleon
Ingenio Monte Rosa

Monte Rosa: Equidad de género e inclusión

En todos los niveles y áreas del Ingenio Monte Rosa, se promueve la equidad de género e inclusión, con el objetivo de disminuir barreras culturales respecto a géneros, así como **mejorar la empleabilidad e inserción laboral de las mujeres**, asegurando su plena participación en todos los niveles de liderazgo y brindando igualdad de oportunidades.

El pasado mes de marzo, el ingenio lanzó una campaña de visibilidad a las buenas prácticas que ejecuta en pro de la equidad, así como de educación y concientización del tema de equidad e inclusión.

En Pantaleon, valoran el talento que cada persona aporta a la organización, no importa el género; se practica el trato con dignidad y respeto, manteniendo espacios de trabajo libres de discriminación.

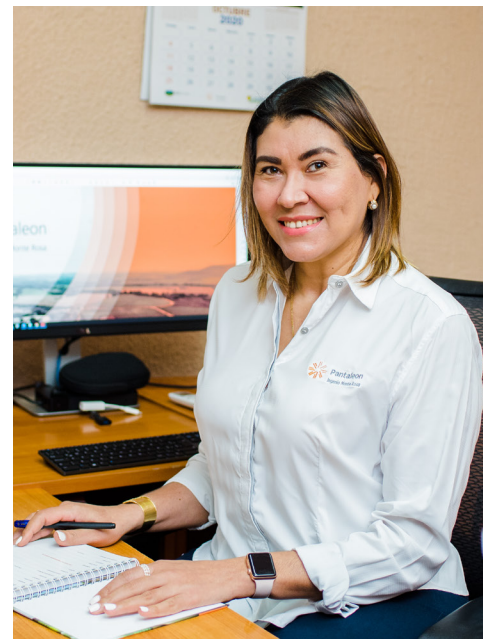


Desde hace muchos años, Monte Rosa cuenta con programas de capacitación y formación de mujeres, para optar a puestos tradicionalmente ocupados por hombres.



Me siento muy orgullosa personalmente, porque he podido desarrollarme en un trabajo no tradicional, he sido una de las mujeres que ha superado un mito, al desempeñar un trabajo que solo era ejercido por hombres. Y en lo familiar, he podido sacar adelante a mis dos hijas con el trabajo y la oportunidad que me han brindado en esta empresa.

A mis hijas las he criado con el lema que yo he crecido de que: **nosotras, todas las mujeres tenemos derecho a la igualdad de género.** María Victoria Flores, Operadora de cabezales.



En puestos de liderazgo un 15% son ocupados por mujeres, y el significativo impacto de su trabajo en la compañía los alienta a seguir ofreciendo igualdad de oportunidades y planes de desarrollo de su talento, logrando así la equidad entre las personas colaboradoras de la organización y de las comunidades donde operan.

Cada día avanzamos más hacia la igualdad de oportunidades.

